

2025-10-29 Nr. NV-2428

<b>VYRIAUSYBĖS IŠVADA</b> Nr.: TAP-25-1310 TAIS-25-15280(2)	<b>DĖL GARANTIJŲ DARBUOTOJAMS JŲ DARBDAVIUI TAPUS NEMOKIAM IR ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ ĮSTATYMO NR. XII-2604 9, 10 IR 11 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO NR. XVP-335(2)</b>		
	<b>Rengėjas</b>	<b>Svarstyta</b>	<b>Siūloma</b>
Pateikimo Seimui terminas 2025-11-20	<i>Socialinės apsaugos ir darbo ministerija</i>	<input checked="" type="checkbox"/> Nesvarstyta	<input checked="" type="checkbox"/> Svarstyti TAP <input checked="" type="checkbox"/> Svarstyti LRV posėdyje

**SPRENDŽIAMA PROBLEMA**

**Seimo narys D. Griškevičius** ir kiti Seimo nariai (A. Jakavičiūtė-Miliauskienė, L. Urmanavičius, S. Skvernelis, R. Baškienė, Z. Balčytis, G. Jeglinskas, T. Tomilinas, R. Miliūtė, A. Širinskienė, L. Savickas, K. Mažeika, L. Kukuraitis, V. Fiodorovas) **siūlo suteikti teisę į ilgalaikio darbo išmoką tuo atveju, kai darbo sutartis pasibaigia mirus darbdaviui – fiziniam asmeniui** (įsigaliojūt nuo 2026 m. sausio 1 d.).

Šiuo metu ilgalaikio darbo išmoka<sup>1</sup> mokama, jeigu darbuotojas iš darbo atleidžiamas darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės arba darbdavio bankroto atveju.

Mirus darbdaviui – fiziniam asmeniui, darbo santykių pabaiga būna nulemta objektyvių, nuo darbo santykių šalių valios nepriklausančių aplinkybių, todėl teikiamas pasiūlymas padėtų spręsti darbuotojų, kurių darbo sutartis pasibaigia nurodytu pagrindu, socialinės apsaugos trūkumą.

Lėšų poreikis iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo galėtų sudaryti apie 23 tūkst. Eur per metus.

**PROBLEMOS SPRENDIMO PRIEMONĖS**

Vyriausybės išvadoje **siūloma pritarti įstatymo projektui Nr. XVP-335(2).**

**TEISĖS AKTO PROJEKTO DERINIMAS**

Suderinta be pastabų su Teisingumo ministerija, Finansų ministerija ir „Sodros“ valdyba.

Projektui pritarė Trišalė taryba (2025-09-16 posėdyje).

Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupė pastabų ir pasiūlymų neturi.

**KITI SVARBŪS ASPEKTAI**

Nėra.

**PAŽYMĄ PARENGĖ**

Aušra Gratulevičienė

Socialinės politikos grupė, vyresnioji patarėja

<sup>1</sup> Išmokos dydis: kai nepertraukiamas darbo laikotarpis pas tą patį darbdavį tęsiasi nuo 5 iki 10 m. priklauso 77,58 proc. vieno vidutinio mėnesio asmens darbo užmokesčio (VDU) dydžio išmoka; nuo 10 iki 20 m. – 77,58 proc. dviejų VDU dydžio išmoka; nuo 20 m. ir daugiau – 77,58 proc. trijų VDU dydžio išmoka.